

【更新】令和3年3月22日

(初出：令和元年9月2日)

## 健康経営宣言

- 心躍る挑戦を、ともに。 -

ヨシモトポール株式会社  
代表取締役社長 石原 晴久

経営の三要素として“ヒト・モノ・カネ”という言葉はよく用いられますが、ヨシモトポールではまず何よりも人、即ち従業員が一番に大切であると考えています。だからこそ、当社では人材ではなく**人財**という言葉を使用しています。

そして、**明るく楽しくアクティブ**に働くということは、人生の大半を社会人として過ごす私達にとって共通の理想であり、その前提条件は何よりも**心身が健康**であるということです。

**健康を保つこと**、或いは**健康となるためには自助努力と周囲の理解、適切な環境**が欠かせません。当社は**健康**について、従業員のみならず更には**そのご家族と一緒に**、これまで以上に取り組んでいきたいと考えています。

### 記

#### I. 健康経営に取り組む意義

- ・心身の健康は豊かな人生につながる。
- ・心身の健康は生産性の向上につながる。
- ・心身の健康は離職を防ぎ、生活と社会の安定につながる。
- ・心身の健康は個人と企業の尊敬と評価につながる。
- ・心身の健康は医療費負担を軽減し、質の高い医療費・介護費の実現につながる。
- ・心身の健康は個人、家族、企業、社会、国家の秩序と繁栄につながる。

#### II. 健康経営への取り組み

- ・毎日のラジオ体操（工場8時、本社15時）
- ・感染症対策（インフルエンザ予防接種費用会社補助、アルコールや体温測定器の設置等）
- ・残業削減（ノー残業デーの設定、21時以降の深夜残業の禁止）
- ・メンタルヘルスカウンセラーによる定期カウンセリングの実施
- ・被扶養者の定期健康診断補助（木材産業健康保険組合）
- ・有給休暇取得推進（一斉有給休暇取得日・有給休暇取得推進日の設定）
- ・心身のリフレッシュを目的とした保養所の管理、運営
- ・リフレッシュサービスの提供（ベネフィット・ワン）

以上